

Rostock, den 30.08.2007

## **PRESSEMITTEILUNG**

### **EURAWASSER und IG BCE schließen Sozialpartnerschafts-Vertrag**

Die zwischen der EURAWASSER-Gruppe und der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE) seit 1992 gute und erfolgreiche Tarifpartnerschaft soll mit dem am 30. August 2007 in der Hansestadt Rostock abgeschlossenen Sozialpartnerschafts-Vertrag auf dem Weg zum gesellschaftlichen Dialog im demografischen Wandel erweitert werden. Als Unternehmen der SUEZ-Gruppe hat die EURAWASSER in Deutschland die Wertevorstellungen von SUEZ als Leitlinie in ihrer Unternehmenspolitik verankert. So sind die Ethikcharta, die Umweltcharta, die internationale Sozialcharta sowie die Organisations- und Verhaltensregeln fester Bestandteil der Zusammenarbeit mit dem Tarif- und Sozialpartner, der IG BCE, geworden.

Ziel ist es, die Stärkung von Alt und Jung am Arbeitsplatz, die Gleichbehandlung von Frauen und Männern in den EURAWASSER-Betrieben zu sichern und die soziale Absicherung für Männer und Frauen in den beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten sowie in der Altersruhe anzubieten.

Die EURAWASSER Aufbereitungs- und Entsorgungs GmbH, einer der führenden Wasser- und Abwasserdienstleister Deutschlands, und die Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie und Energie unterzeichnen erstmals einen in Deutschland wegweisenden Sozialpartnerschafts-Vertrag in Rostock.

Zur Umsetzung des Vertrages besteht zwischen der IG BCE und der EURAWASSER darüber Einigkeit, dass hierzu ein „Tarifvertrag zum gesellschaftlichen Dialog der EURAWASSER-Gruppe bei der Entwicklung des Unternehmens EURAWASSER auf der Grundlage des demografischen Wandels“ abgeschlossen wird, in dem die Rahmenbedingungen folgender Themen verankert werden:

1. Vereinbarkeit von Unternehmensentwicklung und Entwicklungsförderung von Beschäftigung
2. Vereinbarkeit von Beruf und Familie
3. Vereinbarkeit von Beruf und Pflege

4. Vereinbarkeit von Lebensalter und Arbeitsleistung
5. Vereinbarkeit von Lernen für den Alltag
6. Gestaltung von Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz

Der schon erfolgreich begonnene Weg mit dem betrieblichen „Bündnis für Arbeit“ wird für die zukünftige Beschäftigungssicherung fortgesetzt und ausgebaut. Somit soll die Zukunft durch den Menschen für den Menschen gestaltet werden. Die unterschiedlichen Lebenssituationen von Frauen und Männern gilt es dabei zu berücksichtigen, ebenso die Verwirklichung von Chancengleichheit.

Eine chancengleiche und familienbewusste Personalpolitik im Einklang von Arbeit und Freizeit, Berufs- und Privatleben der Beschäftigten ist die Basis zur nachhaltigen Strategie eines erfolgreichen Unternehmens.

Die Sozialpartner, die EURAWASSER-Gruppe und die IG BCE, Hannover, agieren als wichtige Brücke zur Politik und Wirtschaft, um Chancengleichheit im Erwerbsleben zu fördern und zu sichern.

Die Sozialpartner stehen für die Initiative für Beschäftigung und Perspektive junger Menschen.

---

## **Pressekontakte:**

### **EURAWASSER Aufbereitungs- und Entsorgungs GmbH**

Vorsitzender der Geschäftsführung, Victor Garnreiter

Tel. 030/893 853 0

Fax 030/893 853 99

Email: [info-berlin@eurawasser.de](mailto:info-berlin@eurawasser.de)

### **EURAWASSER Nord GmbH**

Leiterin Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Gabi Kniffka

Tel. 0381/8072-130

Fax 0381/8072-122

Email: [g.kniffka@eurawasser.de](mailto:g.kniffka@eurawasser.de)

### **Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie**

IGB CE Landesbezirk Nordost, Edelgard Kohrt

Tel. 030/278 713 47

Fax 030/278 713-44

Funk 0151/113 470 09

Email: [edelgard.kohrt@igbce.de](mailto:edelgard.kohrt@igbce.de)